

Mysłowice, 25.02.2019
ED.4481.6.2019.MS



Pan
Marek Fabryczny
Prezes Oddziału ZNP
w Mysłowicach
ul. Mickiewicza 6-8
41-400 Mysłowice

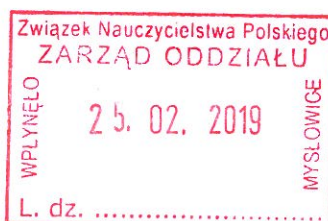
W odpowiedzi na pismo Nr L.dz.0/053/53/2019 z dnia 08.02.2019 r. oraz pismo Nr L.dz.0/053/54/2019 z dnia 19.02.2019 r. przekazuję w załączeniu opinię prawną radcy prawnego Ireneusza Korczyńskiego dotyczącą wypłaty dodatkowego wynagrodzenia rocznego dla nauczycieli zaangażowanych w prowadzenie zajęć w ramach programów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej.

Ponieważ w/w opinia różni się od opinii przesłanej przez ZNP, Miasto Mysłowice postanowiło przesłać obie opinie do Ministerstwa Edukacji Narodowej celem zajęcia stanowiska w przedmiotowej sprawie.

**I ZASTĘPCA PREZYDENTA
MIASTA MYŚLOWICE**

Wojciech Chmiel
Wojciech CHMIEL

*Polewka
adbid
25.02.2019*



Mysłowice, dnia 5 lutego 2019 r.

Urząd Miasta Mysłowice
Wydział Edukacji
w/miejsu

OPINIA PRAWNA

I. Przedmiot opinii

Przedmiotem niniejszej opinii jest udzielenie odpowiedzi na następujące pytanie:
„Czy wynagrodzenie wypłacane za zaangażowanie nauczyciela do prowadzenia zajęć w trybie art. 35a Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, 2245) należy wliczyć do podstawy wymiaru dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2018 rok?”

II. Stan faktyczny

Nauczyciel prowadzi zajęcia w ramach programu finansowanego ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej (Europejski Fundusz Społeczny). Jest zatrudniony w publicznym przedszkolu/szkole/placówce prowadzonej przez jednostkę samorządu terytorialnego.

Pojawiły się sprzeczne wytyczne i opinie w zakresie zagadnienia, czy przy obliczaniu wymiaru dodatkowego wynagrodzenia rocznego nauczycieli uwzględnia się wynagrodzenie, które otrzymuje nauczyciel realizujący projekt edukacyjny współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego.

III. Podstawa prawna

1. ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) dalej zwana „k.n.”;

2. ustawa z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 1872), dalej zwana „ustawą o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym”;
3. ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 996 z późn. zm.), dalej zwana „p.o.”;
4. rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. z 2001 r. nr 71, poz. 737 z późn. zm.), dalej zwane „rozporządzeniem w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli”.

IV. Analiza prawna

W myśl art. 48 k.n., nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach i w wysokości określonych w ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej.

Zgodnie z art. 4 ust. 1 ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym (ostatnia zmiana niniejszego artykułu weszła w życie w dniu 1 stycznia 2000 r.), wynagrodzenie roczne ustala się w wysokości 8,5% sumy wynagrodzenia za pracę otrzymanego przez pracownika w ciągu roku kalendarzowego, za który przysługuje to wynagrodzenie, uwzględniając wynagrodzenie i inne świadczenia ze stosunku pracy przyjmowane do obliczenia ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, a także wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy oraz wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy przysługujące pracownikowi, który podjął pracę w wyniku przywrócenia do pracy.

Zgodnie z § 1 ust. 1 rozporządzenia w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli, w wynagrodzeniu za urlop wypoczynkowy nauczyciela, z zastrzeżeniem ust. 2, uwzględnia się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatki: za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) dodatkowe wynagrodzenie za pracę w porze nocnej,

- 5) odrębne wynagrodzenie za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy,
- 6) wynagrodzenie za pracę w święto,
- 7) uchylony,
- 8) jednorazowy dodatek uzupełniający, o którym mowa w art. 30a ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela.

Zgodnie z kolei z § 6 ust. 1 zdanie 1 rozporządzenia w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli, ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy nauczycieli ustala się, stosując zasady obowiązujące przy obliczaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy.

Dlatego należy rozważyć, czy przedmiotowe wynagrodzenie można ująć w zakresie pojęć wyżej wymienionych w § 1 ust. 1 rozporządzenia w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli.

Według art. 16 p.o. w celu realizacji zajęć w ramach programów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, w szkole lub placówce publicznej może być zatrudniony nauczyciel, który nie realizuje w tej szkole lub placówce tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, posiadający kwalifikacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 9 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela oraz spełniający warunki określone w art. 10 ust. 5 pkt 2-4a tej ustawy. Natomiast zgodnie z art. 6 p.o. prawa i obowiązki nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek określa ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, z zastrzeżeniem art. 16; nauczyciela zatrudnia się na zasadach określonych w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.

Według art. 35a nauczycielom wymienionym w art. 1 ust. 1 k.n. (pkt 1 - publiczne przedszkola, szkoły i placówki oraz placówki doskonalenia nauczycieli działające na podstawie ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, pkt 2 - zakłady poprawcze oraz schroniska dla nieletnich działające na podstawie ustawy z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich, pkt 4 - publiczne kolegia pracowników służb społecznych), którzy w ramach programów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej prowadzą zajęcia bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, za każdą godzinę prowadzenia tych zajęć przysługuje wynagrodzenie

w wysokości ustalonej w sposób określony w art. 35 ust. 3 (jak za godziny nadwymiarowe lub godziny doraźnych zastępstw).

Zgodnie z art. 30 ust. 1 k.n. wynagrodzenie nauczycieli, z zastrzeżeniem art. 32. składa się z: 1) wynagrodzenia zasadniczego, 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5.

Zgodnie z „Wytycznymi w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020”, wydanymi na podstawie art. 5 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020, pod pojęciem „personel projektu” należy rozumieć osoby zaangażowane do realizacji zadań lub czynności w ramach projektu na podstawie stosunku pracy, osoby samozatrudnione w rozumieniu lit. p, osoby współpracujące w rozumieniu art. 13 pkt 5 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 963, z późn. zm.) oraz wolontariusze wykonujący świadczenia na zasadach określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2016 r. poz. 1817, z późn. zm.). Dział 6.15.1 zatytułowany „Stosunek pracy” punkt 1 stanowi, że „umowa o pracę z osobą stanowiącą personel projektu obejmuje wszystkie zadania wykonywane przez tę osobę w ramach projektu lub projektów realizowanych przez beneficjenta, co jest odpowiednio udokumentowane zgodnie z pkt. 2 lit. c. Tym samym, nie jest możliwe angażowanie pracownika (według ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego za pracownika beneficjenta należy uznać każdą osobę, która jest u niego zatrudniona na podstawie stosunku pracy, przy czym dotyczy to zarówno osób stanowiących personel projektu, jak i osób niezaangażowanych do realizacji projektu lub projektów) beneficjenta do realizacji zadań w ramach tego lub innego projektu na podstawie stosunku cywilnoprawnego, z wyjątkiem umów, w wyniku których następuje wykonanie oznaczonego dzieła. Jeżeli jednak szczególne przepisy dotyczące zatrudniania danej grupy pracowników uniemożliwiają wykonywanie przez nich zadań w ramach projektu na podstawie stosunku pracy, instytucja właściwa będąca stroną umowy może wyrazić zgodę na ich zaangażowanie przez beneficjenta na podstawie stosunku cywilnoprawnego w ramach

danego projektu z uwzględnieniem warunków określonych w podrozdziale 6.5". Zgodnie z powyższym, personel projektu nie może wykonywać pracy na podstawie umowy cywilnoprawnej; w niniejszej sprawie należy wziąć pod uwagę przepisy Karty Nauczyciela.

Zgodnie z przepisem przejściowym, tj. art. 13 ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw (data wejścia w życie: 31 marca 2015 r.) do projektów realizowanych w ramach programów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, w ramach których nauczyciele prowadzą zajęcia bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, dla których umowa o dofinansowanie została zawarta przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy, stosuje się dotychczasowe przepisy.

W piśmie z dnia 17 września 2010 r. Ministerstwo Edukacji Narodowej zatytułowanym „Stanowisko dotyczące zatrudniania i wynagradzania nauczycieli w ramach projektu pn. «Indywidualizacja procesu nauczania i wychowania uczniów klas IIII szkół podstawowych»” wyraziło następującą opinię: „Nauczyciele ci są zatrudniani w ramach etatu, którego tygodniowy wymiar czasu pracy wynosi do 40 godzin i z tego tytułu JST ma obowiązek wypłacać im średnie wynagrodzenie gwarantowane w przepisach ustawy. Jednocześnie, zgodnie z art. 30 ust. 8 ustawy – Karta Nauczyciela środki finansowe na wypłatę średnich wynagrodzeń dla nauczycieli zagwarantowane są przez państwo w budżecie JST. Jednostka samorządu terytorialnego może podwyższać wynagrodzenia nauczycieli ponad średnie wyłącznie ze środków stanowiących ich dochód własny (art. 30 ust. 10b Karty Nauczyciela). Jednocześnie środki finansowe pochodzące z funduszy europejskich stanowią dochód JST, ale nie są jej dochodem własnym - art. 3 ust. 3 pkt 2 w zw. z art. 4-6 ustawy z dnia 13 listopada 2003 r. o dochodach jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2010 r. Nr 80, poz. 526, z późn. zm.). W ramach budżetu państwa środki te są wyodrębnione w budżecie środków europejskich. Zgodnie z art. 117 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240, z późn. zm.) budżet środków europejskich jest rocznym planem dochodów i podlegających refundacji wydatków przeznaczonych na realizację programów finansowanych z udziałem środków europejskich. Mając powyższe na uwadze, nie jest możliwe finansowanie wynagrodzeń średnich, jak też podwyższanie wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych zgodnie z przepisami Karty Nauczyciela ze środków przeznaczonych na realizację programów unijnych”.

Powyższa opinia została przedstawiona w roku 2010 r., natomiast w dniu 31 marca 2015 r. wszedł w życie ust. 10b art. 30 k.n., zgodnie z którym zwiększenie środków na poszczególne składniki wynagrodzenia dla nauczycieli ponad poziom określony w ust. 3 (średnie wynagrodzenie nauczycieli) może odbywać się wyłącznie z dochodów własnych jednostek samorządu terytorialnego lub ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej.

Mając na uwadze powyższe wywody, można stwierdzić, że istnieje sprzeczność między przepisami art. 30 ust. 1 k.n. a art. 30 ust. 10b k.n. Z jednej strony ustawodawca pomija w ust. 1 wynagrodzenie z art. 35a k.n., a jednocześnie umożliwia zwiększenie środków na poszczególne składniki wynagrodzenia dla nauczycieli ponad poziom określony w ust. 3 (średnie wynagrodzenie) ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej.

Zdaniem Krzysztofa Lisowskiego i Krzysztofa Stradomskiego „*ustawodawca przewidział dla tej kategorii zajęć [o których mowa w art. 35a k.n.] odrębną jednostkę redakcyjną w ustawie; ponadto dokonał odesłania jedynie do kwestii ustalenia wynagrodzenia za tę pracę w sposób analogiczny jak w przypadku wynagrodzenia z tytułu pracy w godzinach nadwymiarowych, a nie do art. 35 ust. 1 KartaNauczU, określającego definicję tych godzin (jako pracy ponad obowiązkowe pensum zajęć do określonego wymiaru 1/4 lub 182)*” (K. Lisowski, K. Stradomski, kom. do art. 35a, Karta Nauczyciela. Komentarz, wyd. 1, Warszawa 2018). Co więcej, w art. 35 ust. 1 k.n. jest mowa o obowiązku (co potwierdził Sąd Najwyższy w wyroku z dnia 12 maja 2004 r., sygn. akt I PK 454/03), a nie - jak w art. 35a ust. 2 k.n. - o uprawnieniu. Powyższe oznacza, że wynagrodzenie, o którym mowa w art. 35a k.n., nie stanowi wynagrodzenia nadwymiarowego, natomiast ani przepisy Karty Nauczyciela, ani Kodeksu pracy nie znają innego rodzaju wynagrodzenia otrzymywanego za świadczenie pracy ponad ustalony limit.

Według Krzysztofa Lisowskiego i Krzysztofa Stradomskiego „*z treści art. 35a ust. 1 KartaNauczU wynika możliwość wykonywania przez nauczyciela dodatkowej pracy w ramach zajęć finansowanych ze środków pochodzących z budżetu UE*” (K. Lisowski, K. Stradomski, kom. do art. 35a, Karta Nauczyciela. Komentarz, wyd. 1, Warszawa 2018).

V. Wnioski

Przy obliczaniu podstawy wymiaru dodatkowego wynagrodzenia rocznego nauczycieli nie uwzględnia się wynagrodzenia, które otrzymuje nauczyciel realizujący projekt edukacyjny współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wynagrodzenie z art. 35a k.n. nie jest wynagrodzeniem sensu stricto, za wykonywanie zadań wynikających ze zwykłych obowiązków nauczyciela, o którym mowa w Karcie Nauczyciela, lecz ma charakter swoisty i odrębny, rządzący się odmiennymi regułami.

Tego rodzaju wynagrodzenie nie jest także wymienione w przepisach rozporządzenia w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli, tj. § 1 ust. 1 samodzielnie oraz w zw. z § 6 ust. 1 zd. 1, do których wprost odsyła art. 4 ust. 1 ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym, zgodnie z którym wynagrodzenie roczne ustala się w wysokości 8,5% sumy wynagrodzenia za pracę otrzymanego przez pracownika w ciągu roku kalendarzowego, za który przysługuje to wynagrodzenie, uwzględniając wynagrodzenie i inne świadczenia ze stosunku pracy przyjmowane do obliczenia ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, a także wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy oraz wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy przysługujące pracownikowi, który podjął pracę w wyniku przywrócenia do pracy.

Zgodnie z przywołanym już art. 4 ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym wynagrodzenie roczne ustala się w wysokości 8,5% sumy wynagrodzenia za pracę otrzymanego przez pracownika w ciągu roku kalendarzowego, za który przysługuje to wynagrodzenie, uwzględniając wynagrodzenie i inne świadczenia ze stosunku pracy przyjmowane do obliczenia ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, a także wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy oraz wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy przysługujące pracownikowi, który podjął pracę w wyniku przywrócenia do pracy.

Według art. 30 ust. 1 k.n. wynagrodzenie nauczycieli, z zastrzeżeniem art. 32, składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5.

Natomiast według § 1 ust. 1 rozporządzenia w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli, w wynagrodzeniu za urlop wypoczynkowy nauczyciela, z zastrzeżeniem ust. 2, uwzględnia się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatki: za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) dodatkowe wynagrodzenie za pracę w porze nocnej,
- 5) odrębne wynagrodzenie za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy,
- 6) wynagrodzenie za pracę w święto,
- 7) (uchylony),
- 8) jednorazowy dodatek uzupełniający, o którym mowa w art. 30a ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela.

Z kolei zgodnie z § 6 ust. 1 zd. 1 tego rozporządzenia, ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy nauczycieli ustala się, stosując zasady obowiązujące przy obliczaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy, co oznacza, że przy obliczaniu wysokości ekwiwalentu pieniężnego uwzględnia się wynagrodzenie i inne świadczenia ze stosunku pracy określone w § 1 ust. 1 rozporządzenia.

Wynagrodzenie nauczycieli otrzymywane (finansowane) z projektów unijnych, nie zostało ujęte w żadnym z tych przepisów; nie stanowi ono wynagrodzenia z art. 30 ust. 1 k.n., jak również wynagrodzenia, o którym mowa w art. 4 in fine ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym.

Bezzasadne byłoby uznanie wynagrodzenia „unijnego” za wynagrodzenie zasadnicze z uwagi na to, że czynności wykonywane w ramach projektu nie są wykonywane w ramach normatywnego czasu pracy (tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych).

Jak już wspomniano, wynagrodzenie z art. 35a k.n. nie stanowi wynagrodzenia otrzymywanego za godziny ponadwymiarowe.

Z uwagi na wprowadzoną przez ustawodawcę odrębność wynagrodzenia „unijnego” z art. 35a k.n. od wynagrodzenia art. 30 ust. 1 k.n., nie może być ono utożsamiane z jakimkolwiek składnikiem wynagrodzenia wymienionego w art. 30 ust. 1 k.n.

Dodatkowo o odrębności wynagrodzenie z art. 35a k.n. od wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, świadczą następujące pomocnicze argumenty.

Zajęcia, o których mowa w art. 35a ust. 1, nie są wliczane do tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz (art. 35a ust. 3 k.n.)

Według Krzysztofa Lisowskiego i Krzysztofa Stradomskiego „*bez wątpienia zajęcia, o których mowa w art. 35a ust. 1 KartaNauczU, stanowią pracę uwzględniającą potrzeby i zainteresowania uczniów. W związku z tym istnieje możliwość potraktowania tych godzin jako pracy w ramach zajęć statutowych szkoły, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 KartaNauczU. Istnieje jednak problem związany z tym, że zajęcia statutowe szkoły są wykonywane bez prawa do dodatkowego wynagrodzenia. Natomiast zajęcia, o których mowa w art. 35a ust. 1 KartaNauczU, są wynagradzane tak jak godziny pracy w godzinach nadwymiarowych. Zatem z tego względu zajęć realizowanych w ramach finansowania ze środków unijnych nie można uznać za zajęcia określone statutem szkoły*” (K. Lisowski, K. Stradomski, kom. do art. 35a, Karta Nauczyciela. Komentarz, wyd. 1, Warszawa 2018).

Wynagrodzenia nauczycieli za zajęcia, o których mowa w art. 35a ust. 1, nie uwzględnia się przy obliczaniu kwot wydatkowanych na średnie wynagrodzenia nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 (art. 35a ust. 4 k.n.).

Zgodnie z uzasadnieniem projektu do ustawy (druk nr 2957) „*wynagrodzenie nauczycieli finansowane ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej nie będzie uwzględniane przy rozliczaniu puli środków przeznaczonych na wynagrodzenia nauczycieli, które jednostka samorządu terytorialnego zobowiązana jest wydatkować w roku budżetowym. Przepis ten zapewni, że gwarantowany przez ustawę - Karta Nauczyciela poziom wynagrodzeń nauczycieli nie będzie osiągany poprzez przydzielanie nauczycielom do realizacji powyżej pensum zajęć finansowanych ze środków budżetu Unii Europejskiej*”.

Wynagrodzenie, o którym mowa w art. 35a k.n., ma charakter odrębny od wynagrodzenia, które otrzymuje nauczyciel w zwykłym toku pracy.

Reasumując, wynagrodzenie, które otrzymuje nauczyciel, wypłacane za zaangażowanie nauczyciela do prowadzenia zajęć w trybie art. 35a k.n., należy pominąć przy ustalaniu podstawy wymiaru dodatkowego wynagrodzenia rocznego nauczycieli za 2018 rok i nie należy go wliczać do takiej podstawy.

RADCA PRAWNY

dr Ireneusz Korczyński
(KT 2198)